

# TEST PSYCHOMÉTRIQUE

## POTENTIEL MANAGER

-Description globale :

POTENTIEL MANAGER est un questionnaire de personnalité qui permet de mesurer le potentiel managérial avec un indicateur de désirabilité sociale (Le biais de désirabilité sociale est défini comme la tendance qu'ont les individus à vouloir se présenter sous un jour favorable), ce qui renforce la valeur et la fiabilité des mesures.

Il définit les adéquations de style de management du candidat :

**ENTREPRENEUR \*\*\* LEADER CHEF \*\*\* STRATEGIE PROTECTEUR  
FÉDÉRATEUR \*\*\* CHEF DE PROJET \*\*\* GESTIONNAIRE**

- Méthodologie d'inspirations multiples
  - Types psychologiques de Jung
  - Travaux de Cattell et Eysensck
  - Échelle de personnalité VS performances au travail - manager
- Avantages du test VOCATION RIASEC : il donne directement les correspondances avec les fiches métiers qui correspondent au profil
- Structure IPSATIVE : un questionnaire ipsatif vous oblige à choisir laquelle des deux affirmations vous interpelle le plus.
- OBJECTIFS du test :
  - Recrutement et mobilité interne:
    - a. Cerner le mode de fonctionnement
    - b. Identifier le style et la compatibilité
  - Développement des managers :
    - a. Mesurer le facteur de "gestion du changement"
    - b. Mesurer le facteur de "gestion des personnes"
    - c. Mesurer le facteur de "gestion de soi"
    - d. Mesurer le facteur de "mode de perception"
    - e. Cibler les inconforts et les marges de progression
    - f. Déployer un plan d'actions
  - Compétences et orientation
    - a. Relever les compétences et explorer les métiers adaptés

- PUBLIC visé

A partir de 20 ans  
1ère expérience de travail impérative  
manager ou futurs managers

- Durée du test : 20-25 minutes
- Durée de la restitution : environ 1 heure par personne