

TEST PSYCHOMÉTRIQUE

QUOTIENT EMOTIONNEL

-Description globale :

QUOTIENT EMOTIONNEL évalue le Quotient émotionnel, aptitude essentielle pour l'accomplissement de soi, la réussite professionnelle et le succès de l'entreprise

- INTRA-PERSONNELLE : se connaître soi-même, savoir s'auto-motiver, être conscient de sa valeur et de sa façon de fonctionner
- INTER-PERSONNELLE : être à l'aise avec autrui, gérer les conflits, comprendre les émotions

Son interprétation permet de comprendre pourquoi à Q.I.égal, certains s'épanouissent et réussissent mieux que d'autres

- Méthodologie d'inspirations multiples

1. Salovey et Meyer
2. Goleman : adapté au travail + acquis
3. Bar-on : mesure du Q.E. et réussite

- Structure normative : Un questionnaire normatif vous demande d'indiquer dans quelle mesure vous êtes d'accord avec une affirmation à laquelle l'échelle de Likert est attachée

- OBJECTIFS du test :

1. Recrutement et mobilités : Pour évaluer la maîtrise d'aptitudes clés pour le poste
2. Développement personnel et consolidation d'équipe : pour cibler les axes d'amélioration et déployer un plan d'actions
3. Évaluations internes : pour assurer le suivi des aptitudes à développer

- PUBLIC visé

A partir de 16 ans

tout profil de métier ou d'études

- Durée du test : 12 - 15 minutes

- Durée de la restitution : environ 1 heure par personne